

« Les temps changent »!

par Janice Munroe

Le titre de cet article fait écho à une chanson des années 1960 de Bob Dylan, adaptée et interprétée en français par Hugues Aufray, et ces paroles n'ont jamais été aussi vraies. Dans le monde de la Société canadienne des pharmaciens d'hôpitaux (SCPH), plusieurs changements sont survenus aux séances éducatives d'été (SÉÉ) de 2012 qui ont eu lieu en août :

- La section de l'Île-du-Prince-Édouard, la dernière-née de la SCPH, était l'hôte de cet événement pour la première fois.
- Doug Sellinger est devenu notre nouveau président et je suis passée à mon nouveau rôle de présidente sortante.
- Des changements à la formule de l'assemblée générale l'ont raccourci à tout juste une heure!

La SCPH elle-même a vécu des changements à certains chapitres. Pour gérer ces changements, il sera important que la Société adhère à quatre grands principes : garder le contact avec les membres, qui sont la base de la Société; cerner et atténuer les risques; développer des plans de relève pour les membres de la direction; et soutenir une organisation financièrement viable. J'aimerais résumer les étapes et les mesures retenues par la SCPH dans ces quatre domaines clés.

Contact : Le comité de l'adhésion sonde régulièrement les membres sur des questions importantes. Les commentaires recueillis sont fréquemment discutés aux réunions du conseil et influencent les décisions quant aux futures orientations de la SCPH. En d'autres mots, vos commentaires ont une incidence sur les décisions qui vous touchent. Alors, svp, continuez de répondre aux sondages qui sont autant d'occasions de faire valoir vos intérêts!

Risques : Un groupe de travail sur la gestion des risques a été mis en place. Il est responsable de déterminer les risques potentiels et d'en établir la priorité pour la SCPH, et de proposer des solutions ou des mesures appropriées pour atténuer ou prévenir ces risques. Ce groupe a déjà dressé une liste exhaustive de risques potentiels et attribué un ordre de priorité.

Relève : Le nouveau programme de mentorés de la direction de la SCPH est en cours et son but est d'initier le

mentoré aux opérations internes de la SCPH et aux responsabilités de son comité de direction, et de lui permettre d'être le témoin de l'influence qu'a la SCPH sur l'orientation de la pratique de la pharmacie hospitalière. Mits Miyata a été choisi comme tout premier mentoré du programme et il a participé activement aux réunions du comité de direction et du conseil qui ont eu lieu dans le cadre des SÉÉ de 2012.

Finances : Un autre nouveau groupe de travail a vu le jour pour évaluer les retombées potentielles de « l'environnement en pleine évolution » du réseau canadien de la santé sur le succès des SÉÉ, un avantage clé pour les membres et une source de revenus pour la Société. Le succès continu et la croissance durable de cette activité sont essentiels à la future vigueur de la SCPH. En formulant ses recommandations, le groupe de travail considérera divers facteurs, comme les fusions dans l'industrie pharmaceutique, les modèles de soutien financier de l'industrie, des méthodes de formation différentes, le financement par les hôpitaux du personnel participant à des activités éducatives et les besoins des membres.

Je peux affirmer avec assurance que la SCPH est une organisation solide et j'espère que vous en conviendrez. Maintenir et accroître la force de la Société en ces temps de changement est une priorité pour moi en tant qu'agente de liaison interne. J'attends avec impatience les résultats et les recommandations des groupes de travail dans les prochains mois. La SCPH est aussi forte que par le passé et nous pouvons nous attendre à ce qu'elle gagne en vigueur dans l'avenir... même si « les temps changent »!

[Traduction par l'éditeur]

Janice Munroe, B. Sc. Pharm., est présidente sortante et agente de liaison interne de la Société canadienne des pharmaciens d'hôpitaux.