

La recherche de l'excellence en pratique professionnelle et l'obtention de la reconnaissance des pairs

par Glen J. Pearson

Il ne faut pas se désoler de ne pas se faire reconnaître, mais plutôt s'évertuer à mériter la reconnaissance.

– Abraham Lincoln

La saison des prix bat son plein. Il est donc important de se rappeler que l'objectif du Programme national de prix de la Société canadienne des pharmaciens d'hôpitaux (SCPH) est d'améliorer les résultats thérapeutiques en encourageant l'excellence de la pratique de la pharmacie dans l'ensemble des hôpitaux et autres milieux de soins de santé misant sur la collaboration. Au cours de la Conférence sur la pratique professionnelle à Toronto, on aura récompensé des équipes et des praticiens exceptionnels de partout au pays pour leur engagement extraordinaire envers la profession et leurs patients.

La SCPH offre deux types de prix à ses membres. Le programme de prix généraux récompense les praticiens qui ont mené à terme des projets considérés novateurs et importants pour la pratique de la pharmacie dans les hôpitaux et autres milieux de soins de santé misant sur la collaboration; il comporte sept catégories. Le programme de prix spéciaux souligne le travail de membres qui se sont distingués dans la profession au cours des années (le Prix pour service distingué et le Prix Isabel E. Stauffer pour service méritoire) ou manifestent un engagement envers l'excellence en pratique et le perfectionnement professionnel tôt dans leur carrière en pharmacie hospitalière (prix pour étudiants et nouveaux praticiens).

Un autre programme important de reconnaissance longitudinale est le Programme d'agrément menant au titre d'associé de la SCPH. Le titre de membre associé (FCSHP) est accordé aux membres qui se sont illustrés par leurs services remarquables et soutenus et l'excellence continue dans la pratique de la pharmacie au sein d'un établissement de santé.

Tous les membres de la SCPH ont accès au programme de prix, mais seule une minorité d'entre eux posent leur candidature ou en proposent une. Néanmoins, nous profitons tous des réussites de ces éminents praticiens novateurs. Leur travail offre des exemples pratiques montrant comment chacun d'entre nous peut exercer au meilleur de ses capacités et aider ses patients à atteindre les résultats thérapeutiques qu'ils souhaitent.

Vous ne serez pas étonnés d'apprendre qu'il est difficile de choisir les lauréats de ces prix. Chaque candidat ou chaque projet

est évalué en fonction d'un ensemble de critères spécifiques à chaque prix, mais le choix final peut être influencé par la qualité des demandes soumises. Donc, lorsque vous posez votre candidature pour un prix de la SCPH, veillez à ce que votre demande respecte les critères de présentation et qu'elle soit soumise de façon à montrer exactement comment vous ou votre projet remplissez les critères.

Pourquoi y a-t-il relativement peu de membres qui posent leur candidature pour des prix alors que, de toute évidence, bon nombre d'entre eux méritent un tel honneur? Peut-être que bon nombre de praticiens ne croient simplement pas qu'ils sont dignes d'être récompensés pour leur travail et leurs réalisations. Bien que l'humilité soit un trait de personnalité prisé chez les pharmaciens, c'est une caractéristique passive qui pourrait gêner notre propre efficacité. La reconnaissance et les prix ne sont pas ce qui nous pousse à rechercher l'excellence dans notre pratique quotidienne, mais il ne faut pas oublier que ces programmes servent l'intérêt général. Même si vous ne croyez pas mériter *vous-même* de reconnaissance, vous devriez considérer que votre *travail* mérite d'être connu par les autres membres de notre Société.

Les programmes de prix et de reconnaissance de la SCPH récompensent l'excellence des membres dans la pratique de la pharmacie hospitalière. Ils améliorent les soins aux patients, favorisent et encouragent le développement de carrière des pharmaciens au sein des établissements de santé et accroissent la réputation et la valeur des membres de la SCPH. Ne ratez pas l'occasion d'aider la SCPH à atteindre ces buts. Même si vos patients apprécient et profitent de votre recherche quotidienne de l'excellence, ne négligez pas de faire part de vos réussites. Rendons hommage à l'ensemble de nos membres pour leurs réalisations et leur recherche continue de l'excellence en pratique professionnelle. Que vous soyez ou non reconnu à titre personnel, vos patients, collègues et étudiants profitent tous de votre engagement envers l'excellence. Félicitations!

[Traduction par l'éditeur]

Glen J. Pearson, B. Sc., B. Sc. Phm., Pharm. D., FCSHP, FCCS, est président sortant et agent de liaison externe pour la Société canadienne des pharmaciens d'hôpitaux.