

Êtes-vous un « leader en puissance »?

par Carolyn Bornstein

Rien ne serait accompli s'il fallait tout faire à la perfection. [Traduction libre.]
— Cardinal Newman

Je me suis intéressée à la SCPH depuis que j'étais étudiante à l'Université de Toronto. J'ai été rapidement convaincue que le bénévolat pour la SCPH ferait de moi la meilleure pharmacienne d'hôpital que je puisse être. Aujourd'hui, après plus de 25 ans, je crois toujours que la SCPH est « l'endroit où il faut être ». Mais comment suis-je arrivée au poste de présidente élue pour la Société? Je me suis toujours vue comme une personne de « la base », plutôt sobre. Ni superviseure, ni gestionnaire, mais une pharmacienne d'hôpital expérimentée qui aime véritablement « s'impliquer ». Que ce soit le conseil scolaire, l'association des pharmaciens régionale, l'Ordre des pharmaciens de l'Ontario ou la SCPH qui me sollicitent, je dis toujours « Oui ». En ce début de mandat en qualité de présidente élue de la SCPH m'attend le plus grand défi de ma carrière. Serai-je à la hauteur des responsabilités qui m'incomberont? Mes collègues de la SCPH (et du Southlake Regional Health Centre de Newmarket) m'assurent que oui.

En tant que déléguée de la Section de l'Ontario depuis les trois dernières années, j'ai eu le privilège de travailler avec de nombreux leaders inspirants. Après une réunion du Conseil, je suis toujours excitée de retourner au travail et de pouvoir partager toutes ces trouvailles acquises au fil du réseautage avec de nombreux leaders exceptionnels et novateurs. C'est tellement énergisant, et c'est une expérience que je souhaite à tous les membres de la SCPH. Je vous encourage à poser votre candidature pour le poste de délégué de votre section.

Les membres demandent « Pourquoi n'avons-nous pas plus de leaders en pharmacie? » « Pourquoi les pharmaciens ne veulent-ils pas devenir des gestionnaires? » « Pourquoi ne réussit-on pas mieux à

planifier la relève? » Et je finis moi aussi par me poser ces questions, et par me demander si « Le fait de s'impliquer fait-il de quelqu'un un leader? » Certes pas, mais c'est un bon début.

Je crois qu'une des raisons qui expliquent le manque de leaders en pharmacie hospitalière, c'est que nous ne nous donnons pas l'occasion de nous surpasser et n'incitons pas nos collègues à relever des défis. Sans les mots d'encouragement et le soutien de mes collègues de la SCPH, je sais que je ne serais pas ici pour relever ce défi. Le Groupe de travail sur le leadership en gestion de pharmacie hospitalière de la SCPH, présidé par Robin Ensom, examine les occasions pour la SCPH de proposer et d'appuyer des programmes de perfectionnement en leadership pour les pharmaciens d'hôpitaux.

À titre d'agente de liaison pour la Vision, j'aurai donc la responsabilité de la Vision 2010. Ma participation à la Vision 2006 dès le début a été une expérience formatrice et enrichissante. La Vision 2010 proposera de nombreux projets motivants pour la Société dans son ensemble et aussi pour tous les membres. Je suis impatiente de vous les faire connaître! La SCPH veut amener ses membres à discuter des buts et des objectifs de la profession (qui comporteront notamment des résultats cibles et un étalonnage national) et continuera de valoriser les pharmaciens d'hôpitaux au niveau national et au niveau des sections. Et bien sûr, nous recherchons constamment des moyens d'inspirer, d'appuyer, de reconnaître et de récompenser nos membres. Je crois que c'est très important que la SCPH reconnaisse la « valeur » et le « leadership potentiel » de ses membres. Les bénévoles sont le moteur de la SCPH, et ils doivent se sentir appréciés! Alors manifestez-vous et impliquez-vous. Vous êtes peut-être un leader en puissance!

Carolyn Bornstein, B. Sc. Phm, ACPR, R. Ph., est présidente élue et agente de liaison pour la vision de la SCPH.