

Les données probantes au service de la défense des intérêts et des priorités en matière de formation

Sean P. Spina

<https://doi.org/10.4212/cjhp.3378>

Après plus de deux ans de réunions virtuelles du conseil d'administration, du comité exécutif et de l'ensemble des membres de la Société canadienne des pharmaciens d'hôpitaux (SCPH), le conseil s'est réuni en personne en juin 2022 à Vancouver. Cet événement était non seulement ma première réunion en personne en tant que président désigné de la SCPH, mais également ma toute première réunion du conseil d'administration en personne! La synergie, la créativité et la productivité étaient palpables tandis que les membres du Conseil d'un océan à l'autre, forts de leurs points de vue régionaux, se penchaient sur les enjeux importants qui se profilent à l'horizon. Pendant la pandémie, notre plan stratégique a fait d'incroyables progrès, et cela grâce aux diverses technologies de communication. Se retrouver en personne après tant de réunions virtuelles m'a pourtant fait comprendre que nous avons besoin de cette relation en personne pour créer de nouvelles occasions pour notre Société pour le prochain plan stratégique.

La crise de la COVID-19 a mis en évidence certaines des choses dont nous devons tenir compte dans notre processus de planification stratégique. Alors que les différentes vagues de la pandémie mondiale déferlaient sur le Canada, les pharmaciens et les techniciens en pharmacie autorisés accomplissaient des tâches essentielles : prendre soin des patients gravement malades dans un contexte d'incertitudes pesant sur le milieu de travail, s'assurer que les pénuries de médicaments soient gérées de manière appropriée et persévérer malgré les pénuries constantes de personnel, tout en s'acquittant de leurs responsabilités personnelles et familiales.

Dans la prestation des soins de santé, nous savons que les données soutiennent à la fois l'identification des problèmes et leur résolution. En particulier, le conseil de la SCPH reconnaît que pour mener à bien les changements nécessaires en matière de politique et de financement pour que les pharmaciens puissent remplir leurs fonctions essentielles, que la COVID-19 a ramenées au premier plan, nous devons recueillir des données pertinentes portant sur l'incidence des professionnels de la pharmacie sur les soins

aux patients. En d'autres termes, pour réussir, nos efforts de défense des intérêts doivent être étayés par des données probantes relatives à la contribution de la pharmacie aux systèmes de santé canadiens. *Le Rapport sur les pharmacies hospitalières canadiennes 2020-2021*, qui sera publié cet automne, nous offre une mine d'informations qui peuvent être utilisées pour justifier les priorités des pharmacies dans les hôpitaux de tout le pays.

Le rapport souligne la pénurie continue de pharmaciens hospitaliers hautement qualifiés et de techniciens en pharmacie autorisés au Canada. Nous savons que cette question fera partie de notre prochain plan stratégique. À ce titre, nous avons pris les premières mesures pour développer le programme Hospital Pharmacy 101. Conçu pour que les pharmaciens puissent entreprendre une formation améliorée ciblée plus tôt dans leur parcours de pharmacie clinique en milieu hospitalier, il constitue une manière d'atténuer la crise du personnel alors que la pandémie fait rage. Ce programme, lancé à l'automne 2022, est conçu pour les pharmaciens qui cherchent à acquérir des connaissances sur les sujets fondamentaux de la pharmacie hospitalière et conviendra autant à ceux qui entament leur pratique hospitalière qu'à ceux qui ont plus d'expérience et qui cherchent à se remettre à niveau. Il s'adresse enfin aux services de pharmacie qui souhaitent former leur personnel.

Je suis très fier du travail que les équipes de pharmacie hospitalière ont accompli pour prendre soin des patients dans les systèmes de prestation de soins de santé canadiens. Alors que nous sommes dans la troisième année de la pandémie, la SCPH continuera de mettre les données au service de la défense de ses membres et soutenir les formations additionnelles afin d'atténuer la crise de dotation en personnel à laquelle sont confrontées nos professions. L'avenir de nos professions est une source d'enthousiasme et je me sens privilégié de représenter les membres de la SCPH.

Sean P. Spina, B. Sc. (Pharm.), A.C.P.R., Pharm. D., F.C.S.H.P., est Président désigné de la Société canadienne des pharmaciens d'hôpitaux.