

Leadership professionnel : comment la SCPRS mène les professionnels de la pharmacie

Megan Riordon

Comment citer cet article : Riordon M. Leadership professionnel : comment la SCPRS mène les professionnels de la pharmacie [commentaire]. *Can J Hosp Pharm.* 2025;78(3):e3871. doi : 10.4212/cjhp.3871

Dans mon plus récent « Mot de la direction » (Riordon M. « Une vision sans stratégie demeure une illusion » [commentaire]. *Can J Hosp Pharm.* 2024;77(2)e3632. doi : 10.4212/cjhp3632), j'ai présenté les cinq domaines prioritaires qui ont été définis comme les piliers du Plan stratégique 2024-2028 de la Société canadienne de pharmacie dans les réseaux de la santé (SCPRS) : la communauté, la défense des intérêts, l'identité, l'excellence organisationnelle et le leadership professionnel. À l'approche de la concrétisation de nos objectifs de la première année, le comité exécutif a réfléchi à la question essentielle du leadership professionnel et à la manière dont ce concept peut revêtir des sens différents selon le contexte. Qu'il s'agisse d'élaborer et d'optimiser des programmes de formation pour les membres, de publier des prises de position, d'explorer des possibilités de spécialisation et de certification, de guider les organismes de normalisation ou d'influencer les outils de référence, il est certain que la SCPRS joue un rôle de leader dans la profession afin de faire progresser la pratique au sein des systèmes de santé, tout en promouvant l'excellence et l'innovation dans les soins aux patients.

Ayant assisté à la Conférence annuelle sur la pratique professionnelle (CPP) de la SCPRS qui s'est tenue à Ottawa du 6 au 8 juin 2025, j'ai été impressionnée par la richesse et la diversité des séances offertes, ainsi que par l'éventail des professionnels de la pharmacie qui y étaient représentés, notamment des contributions logistiques d'étudiants en pharmacie faisant du bénévolat, l'événement de réseautage destiné aux étudiants et aux résidents, un atelier sur la défense de la cause pour les leaders chevronnés en pharmacie. De plus, non seulement cette excellente programmation s'adressait aux pharmaciens de première ligne en milieu hospitalier et en soins primaires, mais elle comprenait également une séance sur l'optimisation du champ de pratique des techniciens en pharmacie et de leur rôle en matière de leadership.

Comme en témoigne le programme du CPP de cette année, la SCPRS est présente à chaque étape du parcours professionnel de ses membres : elle les conseille, leur offre une structure ainsi que des possibilités de mises en relation avec les étudiants et les résidents. Elle leur octroie en outre des bourses de voyage, salue leurs réalisations professionnelles et leur décerne le titre de Fellow pour souligner l'excellence en leadership, en pratique et en matière de service à mesure de leur développement professionnel. Tout au long de mon propre cheminement – d'étudiante à pharmacienne de première ligne, puis à mon rôle de leader – la SCPRS a été mon « domicile professionnel ». Je suis fière de faire partie d'un organisme qui accorde la priorité au développement des professionnels de la pharmacie et qui investit dans des moyens pour que nous nous sentions soutenus tout au long de notre carrière. Les leaders indiquent non seulement la direction à suivre, mais ils inspirent et motivent aussi les autres à se développer et à réussir. En facilitant le réseautage entre ses membres et en nous donnant la possibilité d'assister au développement et à la réussite professionnelle d'autres membres, la SCPRS motive et inspire ses membres à en faire davantage pour notre profession. Et, en offrant cette occasion aux pharmaciens des systèmes de santé canadiens, la SCPRS incarne le véritable leadership professionnel.

Alors que le conseil d'administration se penche sur les objectifs de la deuxième année du plan stratégique, j'ai confiance que notre engagement envers le leadership professionnel sera renouvelé et que nous définirons des éléments livrables concrets en phase avec l'évolution des besoins de nos membres et de nos systèmes de santé. Je suis reconnaissante pour le leadership que démontre la SCPRS en permettant aux professionnels de la pharmacie de pratiquer pleinement selon leur champ de formation et d'assumer un rôle de leadership au sein des systèmes de santé.

Megan Riordon, B. Sc. (Pharm.), RPh, ACPR, DPLA, est la trésorière de la Société canadienne de pharmacie dans les réseaux de la santé.