

Voguer la galère ... équipe SCPH en action

par James L. Mann

L'été presque à nos portes et une année avec l'Équipe LSCPH qui s'achève, nous amorçons une nouvelle année de renouvellement des adhésions à la SCPH. Le Conseil de la SCPH et un grand nombre de membres ont travaillé intensément pour mettre de l'avant des projets pour la Société, en réponse à vos idées et à vos priorités, dans un dessein de transformer la profession de pharmacien.

En célébrant notre 55^e anniversaire, nous nous pouvons être fiers d'un passé qui nous a propulsés au tout premier rang des questions les plus contemporaines de notre histoire — c'est plus d'un demi-siècle d'engagement à préparer le terrain pour les questions qui touchent les patients, les pharmaciens et le système de santé du Canada.

Au cours du mandat présidentiel 2001–2002 de Margaret Gray, la SCPH a été active dans un certain nombre de tribunes professionnelles et publiques. Notre initiative dans le cadre de la Semaine de la sensibilisation à la pharmacie 2002 gravitait autour de la question du droit de prescrire des pharmaciens. Le coup d'envoi officiel du document d'information sur ce sujet à la Conférence sur la pratique professionnelle (CPP), en février, a été suivi d'une campagne de sensibilisation et de relations publiques énergique, la deuxième d'une série d'au moins trois campagnes médiatiques reliées aux documents d'information de la SCPH. En plus des documents déjà parus, soit

continued on page 239



Le droit de prescrire des pharmaciens dans les établissements de santé et Le rôle du technicien en pharmacie, un document d'information sur « **L'impact potentiel de la mise en place d'un Ph. D. en pharmacie de premier niveau au Canada** » devrait être publié plus tard cette année.

Chacun de ces documents a été créé par un groupe de travail de la SCPH, et les délégués, conjointement avec le conseil respectif de leur branche, ont ouvert la voie à la communication de ces messages auprès des organismes et des membres de tout le pays. Les efforts concertés du bureau national et des sections ont fait connaître considérablement mieux la Société et les questions en cause. Au coeur de cette publicité était une pleine page dans le *Calgary Herald*, sur le droit de prescrire et présentant la présidente sortante, Linda Poloway.

Le **rôle des techniciens en pharmacie** demeure un sujet dynamique, au tout premier rang de la conscience collective de la SCPH. Immédiatement après la publication, en novembre 2001, de notre document d'information sur le rôle du technicien en pharmacie dans le numéro de l'hiver 2001 du *JCPH*, la SCPH s'est jointe à un groupe de travail national qui s'est penché sur l'étude des rôles et des responsabilités du technicien en pharmacie. Nos représentants, qui travaillent avec un groupe regroupant d'autres organismes nationaux et provinciaux en pharmacie, sont les ardents défenseurs des besoins et des points de vue uniques de la pharmacie d'hôpital par l'intermédiaire de ces discussions. Les sujets à l'ordre du jour comprennent l'agrément des techniciens et les conséquences pratiques pour les personnes et les employeurs, ainsi que la reconnaissance par les établissements d'enseignement des programmes de formation des techniciens en pharmacie.

Tous les participants ont reconnu les efforts de l'Ordre de la pharmacie de l'Ontario qui a rédigé un document exhaustif sur les compétences des techniciens en pharmacie. En outre, ils ont aussi reconnu les importants programmes déjà mis en place par l'intermédiaire du Bureau des examinateurs en pharmacie du Canada qui évalue les pharmaciens et par le Conseil canadien d'agrément des programmes de pharmacie qui reconnaît les programmes éducatifs dans neuf facultés de pharmacie au Canada. Tous les signes montrent que l'Ordre de la pharmacie de l'Ontario

réglementera la profession des techniciens en pharmacie dans un avenir rapproché. Toutefois, l'agrément se fera sur une base volontaire, et ne sera pas obligatoire pour les employés ou les employeurs.

La SCPH a également démontré son engagement envers le perfectionnement professionnel des techniciens, comme il en a été question dans la présentation de Margaret Colquhoun à la CPP 2002, « L'optimisation et la création des rôles des techniciens en pharmacie », de même qu'il en sera question dans les présentations à l'Assemblée générale annuelle, dont celle intitulée « Les rôles novateurs des techniciens en pharmacie ». Également, la Société continue de consolider ses relations avec l'Association canadienne des techniciens en pharmacie, en participant à des réunions conjointes de direction, en contribuant au bulletin de l'Association, the mortar, et en démontrant d'autres gestes de soutien réciproque. Comme toujours, la SCPH favorise les techniciens en pharmacie comme membres intégraux de l'équipe idéale de pharmacie.

La SCPH continue de participer à **l'étude sectorielle sur la pénurie de pharmaciens au Canada**, de Développement des ressources humaines Canada. En tant que signataires et membres du comité directeur et du groupe de travail exécutif, nous continuons d'évaluer des solutions pour la pharmacie d'hôpital. Des données de tout le pays révèlent que la pénurie actuelle n'est ni un pépin passager ni un problème de courte durée du système de santé. En fait, il s'agit d'une crise mondiale. Dans son récent rapport, l'American Hospital Association mettait au deuxième rang l'impact de la pénurie de pharmaciens, après celui des infirmières, sur la prestation des soins de santé de qualité dans les hôpitaux¹.

Les membres seront intéressés de savoir que la SCPH continue de jouer un rôle actif dans au moins deux **projets sur les erreurs de médication** — les efforts de Santé Canada pour mettre au point un programme national de déclaration volontaire et le travail du Collège royal des médecins et des chirurgiens pour faciliter l'étude multidisciplinaire de la question de la sécurité pour les patients, pour laquelle les erreurs de médicaments constituent un élément important. Les efforts de Santé Canada ont débouché sur un rapport intérimaire et une proposition de plan d'affaires, qui, nous prévoyons, devraient être dévoilés au cours des deux prochaines années. Le programme de sécurité

pour les patients est dirigé par cinq groupes distincts ; les membres de la SCPH sont représentés sur chacun de ces groupes. Bonnie Salsman, anciennement directrice de pharmacie au Queen Elizabeth II Health Sciences Centre à Halifax, en Nouvelle-Écosse, et ancienne présidente de la SCPH, représentent la Société sur les deux comités directeurs.

Le Forum national sur la pharmacie, activité annuelle commandité par la SCPH et l'Association des pharmaciens du Canada (APhC), a eu lieu le dimanche, 12 mai 2002, dans le cadre de l'assemblée annuelle de l'APhC à Winnipeg, au Manitoba. Linda Poloway a présidé le programme de cette année portait essentiellement sur les « Limites de la pratique ». Des représentants d'associations de pharmacie nationales et provinciales ont été invités à participer à des discussions d'actualité et souvent inédites et créatives. Nick Honcharik, délégué de la Section Manitoba, et moi-même, représentations la SCPH. Parmi les conférenciers, notons Marita Zaffiro, pharmacien communautaire novateur d'Hamilton, en Ontario ; Kim Buzak, pharmacien d'hôpital reconnu en pratique spécialisé à Edmonton, en Alberta ; et Della Croteau, registraire adjointe de l'Ordre de la pharmacie d'Ontario, qui a abordé le sujet sous l'angle de la réglementation.

À ce moment-ci, les membres auront reçu le programme officiel de la **55^e Assemblée générale annuelle et séances éducatives**, qui auront lieu du 10 au 13 août 2002, dans la jolie ville de Vancouver, en Colombie-Britannique. Le Comité des services éducatifs de la SCPH, présidé par Heather Kertland, a préparé un programme éducatif qui promet, une fois de plus, un personnel enseignant et un contenu qui seront tout aussi stimulants qu'informatifs. Les co-présidents du Comité d'accueil, Louanne Twaites et Ken McGregor, ont aussi travaillé sans hésitation avec leur comité respectif pour préparer un programme d'activités

sociales tout à fait extraordinaire. Cette conférence propose aux membres d'innombrables occasions de célébrer le passé, de découvrir le présent et de participer à l'avenir de la Société. Nous vous donnons donc rendez-vous à Vancouver.

Du même souffle, nous anticipons pour la SCPH une croissance et un succès renouvelés. Les efforts décrits ci-dessus illustrent le travail proactif et exemplaire de nos membres au nom de la Société et de la profession de pharmacien. Nous avons parcouru beaucoup de chemin en 55 ans. Nous avons la chance d'avoir des membres et des bénévoles engagés et nombreux, de disposer de moyens de communication internes et externes sans précédents, et d'être un porte-parole unique pour la profession. Le mois de juin est le mois des membres. Si vous n'avez pas déjà renouvelé votre adhésion, prenez quelques instants pour le faire. Joignez-vous à nous et faites-vous entendre.

Pour de plus amples renseignements sur les présentes ou d'autres sujets, veuillez communiquer avec le bureau national ou le délégué de votre section.

James L. Mann, M. Sc. Pharm., FSCPH, Directeur exécutif

courriel : jmann@cshp.ca

Site Web de la SCPH : www.cshp.ca

Référence

1. AHA Commission on Workforce for Hospitals and Health Systems. « In our hands. How hospital leaders can build a thriving workforce », Chicago (IL), American Hospital Association, avril 2002. Diffusé sur : www.aha.org/workforce/commission/InOurHands.asp (accédé le 15 mai 2002).

